

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ (исполнительно-распорядительного органа)  
МР «ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ФЕРЗИКОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**МЕЖДУ ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ (исполнительно-распорядительного органа)  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН»  
И ФЕРЗИКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ  
В ОТРАСЛИ НА 2017-2019 ГОДЫ**

**2017 год**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Отраслевое Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области, создание достойных трудовых и социально-экономических условий для работников, защиту их профессиональных интересов.

Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законе Калужской области от 14.11.2000 (ред. от 27.12.2007) № 62-ОЗ «О социальном партнерстве в Калужской области», Калужском областном трехстороннем соглашении между Территориальным объединением организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2017-2019 годы.

1.2.Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях Ферзиковского района Калужской области, трудовых договоров с работниками этих организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3.Сторонами Соглашения являются:

Работодатели – муниципальные образовательные организации Ферзиковского района Калужской области в лице их полномочного представителя – Отдела образования администрации МР «Ферзиковский район» Калужской области (далее Отдел образования);

Ферзиковская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице районного комитета Профсоюза (далее – Профсоюз) – от имени работников муниципальных образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области, являющихся членами Профсоюза.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников муниципальных образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области (далее – образовательные организации), включая первичные профсоюзные организации, которые входят в Профсоюз, на работодателей – руководителей муниципальных образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области.

Действие пункта 6.8.7. и раздела 7 «Аттестация педагогических работников» настоящего Соглашения распространяется на педагогических работников государственных образовательных организаций Калужской области и муниципальных образовательных организаций.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Районная, первичные организации Профсоюза и их выборные органы (комитеты Профсоюза) выступают, в соответствии с Уставом Профсоюза, в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров, урегулировании разногласий по профессиональным и социально-трудовым вопросам, касающимся оплаты труда, размеров и форм стимулирования труда, условий и охраны труда, занятости, увольнения, а также по иным вопросам в области социальной защищённости трудовых коллективов и отдельных работников.

1.4.2. Данное Соглашение на уровне района, коллективные договоры образовательных организаций устанавливают для работников условия и оплату труда, социальные льготы и гарантии в соответствии с законодательством, Соглашением между

Министерством образования и науки Калужской области и Обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и региональным Соглашением.

Они могут устанавливать дополнительные социальные льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным Соглашением между Министерством образования и науки Калужской области и Обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4.3. В течение срока действия настоящего Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При возникновении условий, требующих внесения дополнений или изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное предложение о начале коллективных переговоров в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения в Соглашение оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций.

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта об изменении и (или) дополнении настоящего Соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, Соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено сторонами.

1.4.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.5. Отдел образования и Профсоюз доводят текст настоящего Соглашения до образовательных организаций, местных и первичных организаций Профсоюза.

1.4.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового соглашения должны быть начаты не позднее 1 ноября 2016 года.

## **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций, а также необходимость улучшения положения работников, Отдел образования и Районный Совет Профсоюза договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда в ходе модернизации российского образования, реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования.

Обеспечить гарантии получения гражданами образования, в том числе общедоступного и бесплатного, в образовательных организациях Ферзиковского района Калужской области в пределах федеральных государственных образовательных стандартов в соответствии с законодательством в сфере образования.

2.1.2. Участвовать в работе постоянно действующих органов социального партнёрства.

2.1.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении районных конкурсов профессионального мастерства.

2.2. Отдел образования:

2.2.1. Способствует и создает условия для своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Обеспечивает участие представителей РС Профсоюза в работе районной аттестационной комиссии по аттестации руководителей ОУ, представителей профкомов образовательных организаций по аттестации педагогических работников образовательных организаций Ферзиковского района.

2.2.4. Представляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, ликвидации образовательных учреждений и другую необходимую информацию.

2.2.5. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в совещаниях по социально-трудовым вопросам, заседаниях межведомственных комиссий и других мероприятиях, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.2.6. Обеспечивает учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2.7. Учитывает мнение Профсоюза при подготовке предложений по разработке нормативного правового акта, устанавливающего перечень учреждений, тип которых не может быть изменен на автономное учреждение.

2.2.8. Рекомендует образовательным организациям Калужской области обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по созданию автономного учреждения путем изменения типа существующего учреждения.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.

2.3.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров и соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Содействует повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.3.4. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области.

2.3.5. Содействует предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.3.6. Обращается в государственные органы законодательной и исполнительной власти Ферзиковского района с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.7. В пределах своей компетенции проводит экспертизу проектов муниципальных законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в сфере образования.

2.3.8. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в т. ч. в судебных органах, в прокуратуре.

2.3.9. Вносит предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение договоров и соглашений, систематическое нарушение трудового законодательства, невыполнение мероприятий по охране труда, пренебрежительное отношение к вопросам организации труда и быта работников образовательных организаций.

2.3.10. Оказывает помощь в разработке коллективных договоров образовательных организаций. Способствует их направлению на уведомительную регистрацию.

2.3.11. Участвует в независимой экспертизе условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников образовательных организаций.

### **3. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

3.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнёрства на муниципальном, и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе создаваемой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – отраслевая комиссия), являющейся постоянно действующим органом социального партнёрства на муниципальном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения.

По обоюдному согласию сторон наделять отраслевую комиссию правом разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению положений Соглашения.

3.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования муниципальных программ Ферзиковского района в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций Ферзиковского района, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.1.6. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на муниципальном уровне и в образовательных организациях.

3.1.7. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне Соглашения полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые,

экономические права и профессиональные интересы работников образовательных организаций.

3.1.8. Осуществлять регулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.9. Принимать совместные меры по недопущению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа образовательных организаций. На основе принципов добровольности и коллегиальности принимать решения об изменении типа образовательных организаций, включая изменения в уставы указанных организаций в связи с изменением типа организаций, на общем собрании (конференции) работников образовательных организаций, о порядке участия представителей работников в управлении автономным учреждением, а также порядке регулирования трудовых отношений.

3.1.10. Содействовать осуществлению в образовательных организациях мероприятий по внесению изменений и дополнений в уставы указанных организаций в связи с изменением их типа с обязательным участием первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в уставах порядка принятия решения о назначении представителя работников автономного учреждения членом наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий, предусматривающего включение представителя первичной профсоюзной организации (председателя профкома) в состав наблюдательного совета.

3.2. Отдел образования обязуется:

3.2.1. При подготовке и издании приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работников, заблаговременно информировать о них Профсоюз, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения в соответствии с законодательством.

3.2.2. Способствовать обеспечению права участия представителей работников в работе органов управления образовательных организаций Ферзиковского района (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности организации в целом.

3.2.3. Способствовать обеспечению в образовательных организациях обязательного рассмотрения и принятия решения по вопросу об изменении типа существующей организации на автономное учреждение на заседании соответствующего высшего коллегиального органа управления организацией.

3.2.4. Способствовать закреплению в Уставах образовательных организаций порядка управления организаций, предусматривающего полномочия общего собрания (конференции) работников по рассмотрению и принятию решения об изменении типа организации на автономное учреждение.

3.3. Стороны договорились совместно при разработке предложений по осуществлению рейтинга образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3.4. Стороны согласились регулярно освещать в средствах местной массовой информации, в том числе в газетах «Калужские профсоюзы», «Мой Профсоюз», на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

## **4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных актов образовательных организаций.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.1.3. С руководителями образовательных организаций трудовой договор заключается на срок (неопределенный или определенный до пяти лет), установленный уставом организации или соглашением сторон.

Заключение срочного трудового договора с руководителем может быть обусловлено только достаточными к тому основаниями, вызванными условиями выполнения работы. В случае досрочного расторжения трудового договора не по вине руководителя образовательных организаций Калужской области ему выплачивается компенсация в размере определенном трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка.

4.1.4. Руководители образовательных организаций, их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники этих организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять педагогическую деятельность без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены педагогической нагрузкой по своей специальности в объеме не менее нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, установленной законодательством.

4.2. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами образовательной организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4.3. Отдел образования и Профсоюз договорились:

4.3.1. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному ст. 77 ч. 1 п. 7 Трудового кодекса РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

4.3.2. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников, наряду с категориями, предусмотренными в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, работников,

совмещающих работу с обучением по специальности в образовательных организациях, независимо от того, за чей счет они обучаются.

4.4. Отдел образования принимает меры к недопущению заключенных срочных трудовых договоров с работниками, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, за исключением случаев привлечения их для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

## **5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ**

5.1. Стороны договорились в установленном порядке принимать меры для:

5.1.1. Своевременного и в полном объеме выделения средств, предусмотренных в областном и муниципальном бюджете на оплату труда, социальные выплаты работникам образовательных организаций, ежегодное повышение (индексацию) их размеров, обеспечение коммунальных льгот педагогическим работникам на селе, на охрану труда и другие статьи расходов на образование.

5.1.2. Своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами образовательных организаций Ферзиковского района.

5.1.3. Освобождения образовательных организаций Ферзиковского района от штрафных санкций и взыскания пени по всем видам платежей в случае задержки перечислений им средств из соответствующих бюджетов (за весь период задержки).

5.1.4. Обеспечения уплаты процентов (денежной компенсации) работникам образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

5.2. Стороны договорились:

5.2.1. Способствовать эффективному регулированию отношений между образовательными организациями Ферзиковского района и их учредителями, в том числе на договорной основе.

5.2.2. Обмениваться оперативной информацией о задолженности по заработной плате работникам образовательных организаций из бюджетов различных уровней и принимать меры по ее ликвидации.

5.2.3. Ежегодно совместно подводить итоги социально-экономического развития сферы образования с учетом показателей, характеризующих уровень социального положения работников образовательных организаций.

5.3. Стороны совместно добиваются:

5.3.1. Доведения до образовательных организаций годовых объемов финансирования по кварталам и месяцам по всем статьям расходов экономической бюджетной классификации и открытия финансирования не позднее 5 числа текущего месяца для обеспечения выплаты работникам заработной платы не реже, чем каждые полмесяца.

5.3.2. Целевого использования органами власти всех уровней ассигнований, выделяемых на образование, своевременного и полного текущего бюджетного финансирования образовательных организаций в соответствии с утвержденными бюджетами.

5.3.3. Ответственности руководителей органов власти всех уровней, представителей работодателей (материальной, административной, дисциплинарной, уголовной) за обеспечение полного и своевременного финансирования образовательных организаций и соблюдение трудового законодательства, обеспечение социальных гарантий и льгот работникам.



5.3.4. Финансирования из областного бюджета расходов на организацию образовательного процесса, в том числе на заработную плату работников.

5.4. Стороны рекомендуют работодателям-руководителям образовательных организаций:

5.4.1. При принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурной сферы, при сдаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательных организаций:

- учитывать мнение коллектива работников или, по его поручению, выборного профсоюзного органа, в целях предотвращения ухудшения условий труда и быта работников;

- предусмотреть в коллективном договоре (в отдельном приложении к нему) порядок и условия использования полученных и остающихся в распоряжении образовательной организации средств, в том числе внебюджетных;

- выделять внебюджетные средства на обеспечение социальной защиты работников, определять направления использования этих средств с участием профсоюзных организаций образовательных организаций.

5.4.2. Оплачивать по основному месту работы командировочные расходы педагогическим работникам в период повышения квалификации и переподготовки при сохранении среднего заработка в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 года № 610 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении профессионального дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов».

5.5. Педагогическим работникам Калужской области рекомендуется проходить ежегодное обучение по дополнительным профессиональным программам в объеме не менее 72 часов.

## **6. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА.**

6.1. Уровень заработной платы отдельных категорий работников образовательных организаций определяется региональными нормативными правовыми актами в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

6.2. Стороны исходят из того, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими отраслевыми системами оплаты труда.

Сохраняются гарантированные выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Калужской области и муниципалитета.

6.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Для установления денежных компенсаций (доплат) работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работодателю следует:

- иметь перечень работ с вредными (опасными) условиями труда;
- провести аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- установить конкретные размеры денежной компенсации.

Для того, чтобы указанные денежные компенсации были приняты в целях налогообложения, работодателю необходимо разработать свой перечень работ с вредными условиями труда на основании перечня работ, принятого на федеральном уровне. До принятия новых Перечней тяжёлых работ, работ с вредными и опасными условиями труда работодателям следует руководствоваться разработанными Госкомтруда СССР и ВЦСПС Типовыми перечнями профессий рабочих и работ, оплачиваемых по повышенным

тарифным ставкам и окладам, (повышенная оплата труда в данном случае связывается с условиями труда), а также Типовыми перечнями работ с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и вредными условиями труда. Также рекомендуется учитывать условия Перечней работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или 24%, утверждёнными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями) (Приложение № 1), или аналогичных Перечней, утверждённых приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включённая в эти перечни, требованиям безопасности.

Указанный перечень работ с вредными (опасными) условиями труда принимается работодателем по результатам проведённой аттестации рабочих мест, где указывается перечень рабочих мест и видов работ, которым положены компенсации.

6.4. Конкретные размеры компенсаций (доплат) за работы во вредных и опасных условиях труда должны быть зафиксированы в коллективных и трудовых договорах.

Работодатель устанавливает компенсации (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст.372 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

6.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

6.7. Отдел образования в пределах своей компетенции:

- принимает необходимые меры по реализации мероприятий «дорожной карты» в части оплаты труда педагогических работников отрасли;

- ежегодно производит повышение фонда оплаты труда работникам отрасли на уровень индексации, предусмотренной нормативными правовыми актами Калужской области;

- обеспечивает выплату заработной платы работникам в соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса РФ. Конкретные сроки выплаты устанавливаются коллективным договором, трудовым договором;

- содействует обеспечению выплаты заработной платы за время отпуска не позднее, чем за 3 дня до его начала;

- принимает меры по выплате заработной платы с выдачей каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей причитающейся работнику заработной платы, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выдаче на руки;

- принимает меры для сохранения работникам выплаты среднемесячной заработной платы в случае вынужденного простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

6.8. Стороны договорились:

6.8.1. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты «отпускных», иных выплат, причитающихся работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере, определенном ст.236 Трудового кодекса РФ.

6.8.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8.3. Рекомендовать работодателям и профсоюзным органам в образовательных организациях своевременно вносить изменения и дополнения в коллективные договоры, в которых предусматривать новые Положения об оплате труда, распределении стимулирующей части ФОТ по результатам труда. В Положениях предусмотреть единые принципы оплаты труда:

- зависимость величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества труда;

- выплаты за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

А также единые основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника образовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

-стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательных организаций, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы- группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6.8.4. В случае уменьшения у педагогических работников в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам (за исключением случаев ликвидации образовательной организации) по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической

работы за ставку заработной платы) педагогических работников общеобразовательных учреждений».

6.8.5. Применять почасовую оплату за часы, выданные в порядке замещения не свыше двух месяцев отсутствующих по болезни или в случае наличия вакансий. В случаях, когда замещение продолжается более 2-х месяцев, оплату за него производить со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы путем внесения изменений в тарификацию учебной нагрузки.

6.8.6. Исчисление заработной платы за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, осуществлять с учетом Рекомендаций об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, разработанных Министерством образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ (приложение к письму от 26 октября 2004 №947/96).

6.8.7. Предусмотреть в настоящем соглашении, в коллективных договорах следующие положения:

- производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении №2 к настоящему Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, длительной нетрудоспособности, истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия требованиям, предъявляемым к квалификационной категории, и её прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или окончания периода длительной нетрудоспособности.

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

## **7. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.**

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Аттестацию педагогических работников образовательных организаций системы образования Калужской области осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования и науки Калужской области.

7.1.2. Проведение аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

7.1.3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется аттестационной комиссией, формируемой Министерством образования и науки Калужской области (Главная аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников образовательных организаций Калужской области – далее ГАК).

7.1.4. Педагогическим работникам, награждённым государственными наградами за педагогическую деятельность: орденами, медалями, почётными званиями: «Народный учитель», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный тренер», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», (кроме автономных республик, входящих (входивших) в состав Российской Федерации), при соответствии профилю выполняемой работы; учёную степень (кандидата или доктора наук) может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению работника на имя ГАК и по ходатайству руководителя и профсоюзного комитета.

7.1.5. Педагогическим работникам, подтверждающим высшую квалификационную категорию, эффективно работающим, добивающимся высокой результативности в деятельности, имеющим стаж по специальности более 20 лет, эффективно организующим процесс обучения и воспитания, регулярно повышающим квалификацию, показывающим высокие результаты педагогической деятельности, может устанавливаться высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению педагогического работника, представлению руководителя образовательной организации (Приложение №3 к настоящему Соглашению) и ходатайству профсоюзного комитета.

Для проведения аттестации педагогических работников в соответствии с пунктом 7.1.5. настоящего Соглашения могут создаваться экспертные группы для осуществления анализа представленных педагогическими работниками документов и подготовки соответствующего экспертного заключения для Главной аттестационной комиссии.

7.1.6. Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, ставшим в межаттестационный период победителями конкурса в рамках национального проекта «Образование», победителями региональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Лидер в образовании», «Лучший педагог системы физического воспитания Калужской области», «Психолог года», «Сердце отдаю детям», конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности по представлению оргкомитета и ходатайству органа государственного-общественного управления образовательной организации или педагогического совета сроком на 5 лет.

7.1.7. Педагогическим работникам, подготовившим в межаттестационный период победителей и призёров международных, всероссийских, региональных олимпиад, лауреатов международных, всероссийских научно – практических конференций, конкурсов профессионального мастерства обучающихся, может устанавливаться высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по представлению оргкомитета, ходатайству органа государственного-общественного управления образовательной организации или педагогического совета.

7.1.8. Педагогическим работникам, подготовившим в межаттестационный период лауреатов региональных научно-практических конференций и конкурсов, областных конкурсов профессионального мастерства обучающихся, может присваиваться первая квалификационная категория по представлению органа государственного-общественного управления образовательной организации или педагогического совета.

7.1.9. Педагогическим работникам, получившим в межаттестационный период звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации» может устанавливаться первая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению работника на имя Главной аттестационной комиссии, по ходатайству руководителя и профсоюзного комитета образовательной организации.

7.1.10. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия на всей территории Калужской области при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория.

## **8. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

8.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

8.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций устанавливается в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе приказом Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

8.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 « Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

8.1.3. Работа в выходные и праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника, согласия выборного профсоюзного органа и оформляется письменным приказом (распоряжением) представителя работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, определенном ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.1.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы образовательной организации и благоприятных условий для отдыха работников.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Продолжительность ежегодного отпуска работодатель устанавливает в соответствии с постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год работодателем допускается только с согласия работника, а отзыв из отпуска также и с согласия выборного профсоюзного органа.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работников и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

8.1.5. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается из установленной продолжительности отпуска.

8.1.6. Работникам образовательных организаций с ненормированным рабочим днем, включая руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормативной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

8.1.7. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 « Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с последующими изменениями и дополнениями) (Приложение № 4).

8.1.8. Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

8.2. Стороны рекомендуют работодателям – руководителям образовательных организаций:

8.2.1. При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой, часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, по просьбе работника заменять денежной компенсацией (ст.126 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.2.2. Предоставлять отпуск работнику вне графика отпусков при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение.

8.2.3. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных учредителем и (или) уставом образовательной организации.

Руководствоваться Положением, утвержденным приказом Минобразования РФ от 7 декабря 2000 года № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

## 9. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

9.1. Отдел образования:

9.1.1. Координирует и контролирует деятельность подведомственных образовательных организаций в области охраны труда.

9.1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с работающими и обучающимися, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год для последующего рассмотрения состояния охраны труда, производственного травматизма и профзаболевания, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, выполнения программ по охране труда по итогам с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

9.1.3. Рекомендует образовательным организациям предусматривать доплату работникам, выполняющим обязанности по организации охраны труда в размерах, установленных коллективными договорами.

9.1.4. Ежегодно анализирует состояние производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственными образовательными учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

9.1.5. Способствует ежегодному выделению средств на обеспечение безопасности образовательных организаций.

9.1.6. Рекомендует образовательным организациям предусматривать выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

9.1.7. Рекомендует подведомственным образовательным организациям включать в направление расходов средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, расходы на финансирование мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном соответствующим соглашением с профсоюзной организацией.

9.2. Отдел образования в пределах своих полномочий оказывает содействие работодателям – руководителям образовательных организаций, которые в соответствии с требованиями законодательства:

9.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию рабочих мест по условиям труда из всех источников финансирования.

9.2.2. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками, студентами и обучающимися в образовательных организациях. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.



9.2.3. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в образовательных организациях в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

9.2.4. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2.5. Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией аттестации рабочих мест по условиям труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

9.3. Отдел образования обязывает руководителей образовательных организаций совместно с профсоюзными комитетами:

- обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для работников и обучающихся в соответствии с нормами и правилами по охране труда и выборы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей;

- осуществлять контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма;

- разрабатывать мероприятия по охране труда с определением в них организационных и технических мер по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- проводить в учреждении аттестацию рабочих мест и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией;

- включать в обязательном порядке в состав аттестационной комиссии членов профкома и комиссию по охране труда;

- проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками образовательной организации обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим;

- организовывать инструктирование и проверку знаний работников образовательной организации по охране труда на начало учебного года, а в последующем – при необходимости;

- обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счёт учреждения;

- обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утверждёнными перечнями профессий и должностей;

- проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и ведёт их учет;

- обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- оборудовать комнату для отдыха работников образовательной организации;

- сохранять место работы (должность) и средний заработок работникам на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением

трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника;

- предоставлять работнику другую работу в случае его отказа от выполнения трудовых обязанностей при возникновении опасности для его жизни, здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда на время устранения такой опасности, либо оплачивает возникший по этой причине простой в размере среднего заработка;

- организовывать проведение дополнительной диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний;

- обеспечивать на основании статей 69, 212 Трудового кодекса Российской Федерации проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников за счет средств работодателя в Порядке проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий:

- ежегодно заключать Соглашение по охране труда между образовательной организацией и профсоюзным комитетом;

- организовывать участие представителей органов государственного надзора и технической инспекции по охране труда в расследование несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися образовательных организаций (организаций);

- предоставлять информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев;

- устанавливать уполномоченному (доверенному лицу) по охране труда доплату за активную работу по охране труда в образовательном учреждении при наличии финансовой возможности. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективными и трудовыми договорами, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

#### 9.4. Профсоюзные организации:

9.4.1. Осуществляют защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9.4.2. Организуют проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности образовательной организации.

9.4.3. Оказывают практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

9.4.4. Обеспечивают реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в образовательной организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда по вине работника.

9.4.5. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций, организует их обучение и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

9.4.6. Принимают участие в проведении конкурсов, дней и месячников охраны труда и экологической безопасности.

9.4.7. Участвуют в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

9.4.8. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случае несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседание профкома, направляют заключение в комиссию для расследования данного случая.

9.4.9. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отклонения от установленных норм температурного режима, уровня освещенности и шума в классах и аудиториях и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности технический инспектор труда или уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации вправе вносить представление руководителю образовательного учреждения, в соответствующий орган управления образованием о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

9.4.10. Способствуют участию в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

9.5. Стороны Соглашения обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

## **10. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ**

10.1. Отдел образования:

10.1.1. В пределах своей компетенции содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, оказания эффективной помощи преподавателям из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу образовательных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

10.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах образовательных организаций, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

10.1.3. Координирует деятельность образовательных организаций педагогического профиля, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, востребованности и конкурентоспособности педагогической профессии, на формирование позитивного образа учителя в общественном сознании.

10.1.4. Принимает меры по проведению ежегодных мониторингов текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников образовательных организаций педагогического профиля.

10.1.5. Стороны считают необходимым обеспечивать развитие и повышение профессиональной компетенции, творческой инициативы педагогических и руководящих работников, усиление их социальной защищённости через повышение квалификации и аттестацию.

10.1.6. Продолжать работу по содействию повышения квалификации и переподготовке педагогических кадров на основе формирования профессионального заказа на повышение квалификации в соответствии с персонифицированным подходом.

10.1.7. Работодатели обеспечивают направление педагогических работников на повышение квалификации и профессиональную переподготовку с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышению квалификации) специалистов, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 года № 610.

10.1.8. Право педагогических работников на повышение квалификации не реже одного раза в три года реализуется по условиям трудового договора между работником и работодателем, в котором определяются гарантии и компенсации.

10.1.9. С целью оптимизации оказания образовательных услуг, повышения квалификации руководителей, педагогических работников государственной образовательной системы, образовательные организации, реализующие дополнительные профессиональные программы продолжают использовать практику договорных отношений. Условия договорных обязательств определяются сторонами.

10.1.10. Разрабатывает организационные меры, предупреждающие массовое сокращение численности работников образовательных организаций.

10.1.11. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускает массовых увольнений работников, не проводит в течение учебного года мероприятия по сокращению рабочих мест и заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

10.2. Стороны считают, что:

10.2.1. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации образовательных организаций, сокращения численности или штата работников образовательных организаций Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам коллективных и индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

10.3. Стороны договорились:

10.3.1. Регулярно проводить совместный мониторинг оптимизации системы образования Ферзиковского района и мерах социальной поддержки высвобождаемых работников, анализировать полученные сведения на заседаниях двухсторонней комиссии по осуществлению контроля за выполнением настоящего Соглашения и регулированию социально-трудовых отношений, Президиума райкома Профсоюза, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, профсоюзным активом Ферзиковского района.

10.3.2. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации образовательной организации.

При этом увольнение считается массовым в случае увольнения двух и более процентов работников в течение календарного года по причине сокращения численности или штата.

10.4. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

- проведению с профсоюзными комитетами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;
- сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условия) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях;
- предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за три месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;
- наделению дополнительным преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников помимо категорий, предусмотренных ст.179 Трудового кодекса Российской Федерации, работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста) с первой или высшей квалификационной категорией;
- определению порядка и созданию условий для проведения подготовки, повышения квалификации работников и их профессиональной переподготовки и переобучения при техническом перевооружении и развитии образовательной организации.

## **11. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуется с учетом Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России; Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы; Калужского областного трехстороннего Соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2014-2016 годы, Соглашения между Министерством образования и науки Калужской области и Обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, настоящего Соглашения, иных соглашений, уставов и коллективных договоров образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области.

11.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители в соответствии с законодательством обязаны:

- соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций;
- предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные

отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

- не препятствовать представителям профсоюзных органов посещать учреждения и подразделения, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;

- предоставлять профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии;

- своевременно рассматривать обращения, заявления, требования и предложения профсоюзных органов и давать мотивированный ответ;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций с расчётных счетов учреждения одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями учреждения;

- содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

11.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

11.4. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

11.4.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

11.4.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

11.4.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзных организаций в создаваемых в организации совместных с работодателями комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных

обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

11.4.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, совещаний, обучающих семинаров, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

11.4.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

11.5. С учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьями 371 и 373 Трудового кодекса Российской Федерации принимаются решения по следующим вопросам:

- ввод и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (ст.74 ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации);

- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по ст.81 п.2.3.5 Трудового кодекса Российской Федерации;

- расторжение трудового договора вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации (ст. 81 п.3 Трудового кодекса Российской Федерации), неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст.81 п.5 Трудового кодекса Российской Федерации);

- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 Трудового кодекса Российской Федерации);

- разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст.105 Трудового кодекса Российской Федерации);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие дни в случаях, не предусмотренных ст.113 ч.2 Трудового кодекса Российской Федерации (ст.113 Трудового кодекса Российской Федерации);

- утверждение графика отпусков (ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации) и порядка предоставления дополнительных отпусков;

- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст.135, ст.144, ст.152, ст.153, ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации);

- утверждение формы расчётного листка (ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации);

- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными или иными особыми условиями труда (ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- определение систем нормирования труда (ст.159 Трудового кодекса Российской Федерации);

- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе изменение существующих условий труда, распределение учебной нагрузки, утверждение расписания занятий, должностных обязанностей работников;

- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ст.180 Трудового кодекса Российской Федерации);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 Трудового кодекса Российской Федерации);
- утверждение формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей (ст.196 Трудового кодекса Российской Федерации);
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации).

11.6. Стороны рекомендуют образовательным учреждениям предусматривать в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки для членов выборных профсоюзных органов в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.7. Отдел образования принимает все необходимые меры по недопущению вмешательства администрации образовательной организации в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзными органами своих уставных задач.

## **12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

12. Районная и первичные профсоюзные организации обязуются:

12.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

12.2. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

12.3. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

12.4. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников образовательных организаций Ферзиковского района Калужской области.

12.5. Содействовать улучшению условий труда и быта, способствовать оздоровлению работающих и членов их семей, в том числе путем:

- установления прямых договорных отношений с санаториями и профилакториями;
- оказания помощи в подборе и приобретении путевок для членов Профсоюза и их семей в санатории и здравницы России и ближнего зарубежья.

12.6. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образовательных организаций в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

12.7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в образовательных организациях трудового законодательства, положения об аттестации, локальных актов об оплате труда и компенсационных выплатах.

12.8. Осуществлять необходимые меры по социальной защите работников образовательных организаций, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

12.9. Обеспечивать бесплатные консультации и правовую помощь членам Профсоюза и коллективам.



12.10. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций информацию, предоставляемую Профсоюзу Министерством, органами законодательной и исполнительной власти Калужской области, района.

12.11. Принимать меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения образовательных организаций, а также работников этих организаций.

12.12. Анализировать социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействовать с Районным Собранием Ферзиковского района, Главой администрации МР «Ферзиковский район», Отделом образования администрации МР «Ферзиковского район», областным Советом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников.

12.13. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий работников отрасли.

12.14. Оказывать первичным организациям Профсоюза методическую и практическую помощь по всем вопросам профсоюзной деятельности.

12.15. Проводить бесплатное обучение и персональные консультации руководителей (членов Профсоюза) образовательных организаций по вопросам трудового законодательства, оплаты труда и социальных гарантий работающих и студентов.

12.16. Из средств профсоюзного бюджета:

- оказывать материальную помощь членам Профсоюза в связи с продолжительной болезнью и несчастными случаями в семьях;

- премировать победителей, лауреатов, участников профессиональных районных конкурсов;

- премировать и представлять к награждению за хорошую общественную работу и поддержку Профсоюза председателей первичных организаций, членов выборных органов Профсоюза и руководителей образовательных организаций, членов Профсоюза.

### **13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

13.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях производится сторонами Соглашения посредством организации деятельности двухсторонней согласительной комиссии по осуществлению контроля за выполнением принятого Соглашения, ведению коллективных переговоров и урегулированию трудовых споров, состав которой утверждается по договоренности сторон.

Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением.

13.2. Каждая из сторон несёт в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, не выполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением.

Отдел образования принимает необходимые меры по устранению фактов нарушения Соглашения со стороны работодателей.

13.3. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

13.4. Стороны договорились, что:

13.4.1. Настоящее Соглашение в течение семи дней со дня его подписания направляется на уведомительную регистрацию в администрацию МР «Ферзиковский район».

13.4.2. В период действия настоящего Соглашения РС Профсоюза не организует забастовок по вопросам, включённым в Соглашение, при условии их выполнения. В случае возникновения забастовок ответственность сторон устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

13.5. Настоящее Соглашение действует в течение трёх лет со дня его подписания.

13.6. Переговоры по заключению нового Соглашения начинаются за три месяца до окончания срока действия данного Соглашения.

## ПОДПИСИ СТОРОН

Муниципальное соглашение между Отделом образования и молодежной политики администрации МР «Ферзиковский район» и Ферзиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы подписали:

**От Отдела образования  
и молодежной политики  
администрации МР  
«Ферзиковский район»**

**От Ферзиковской районной  
организации профсоюза  
работников народного  
образования и науки РФ**

Заведующая \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_

**Р.В.Ступоченко**

**Л.Н.Богатова**

**Соглашение между Отделом образования и молодежной политики администрации МР «Ферзиковский район» и Ферзиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014-2016 годы прошло уведомительную регистрацию в**

\_\_\_\_\_ (наименование)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

Руководитель \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

**Приложение № 1**  
к муниципальному соглашению между  
Отделом образования и молодежной  
политики администрации МР  
«Ферзиковский район»  
и Ферзиковской районной организацией  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
на 2014- 2016 годы

**Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются  
доплаты рабочим, специалистам и служащим**

1. Виды работ с тяжёлыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты в размере 12 % тарифной ставки:
  - 1.1 Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов.
  - 1.2 Работы по травлению клише и форм глубокой печати.
  - 1.3 Работы по изготовлению негативов и диапозитивов и комплексному изготовлению штриховых растровых клише.
  - 1.4 Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм плоской печати, печатание малотиражных работ.
  - 1.5 Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание малотиражных работ.
  - 1.6 Работы по фальцовке отпечатанной продукции.
  - 1.7 Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах.
  - 1.8 Обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализации и т.п.) в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.
  - 1.9 Чистка котлов в холодном состоянии.
  - 1.10 Работа на установке ВЧ, УВЧ, СВЧ.
  - 1.11 Вывоз мусора и нечистот.
  - 1.12 Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
  - 1.13 Стирка, сушка и глажение спецодежды.
  - 1.14 Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
  - 1.15 Погрузочно – разгрузочные работы, производимые вручную.
  - 1.16 Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.
  - 1.17 Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
  - 1.18 Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
  - 1.19 Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
  - 1.20 Все виды работ, выполняемые в учебно – вспомогательных учреждениях при переводе на особый санитарно – эпидемиологический режим работы.
  - 1.21 Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

- 1.22 Работа с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
- 1.23 Работа на типографских и линотипных машинах.
- 1.24 Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
- 1.25 Работа за дисплеями ЭВМ.
- 1.26 Работа на деревообрабатывающих станках.
- 1.27 Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
- 1.28 Шлифовка изделий и заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.
- 1.29 Распиловка, обрезка бревен, брусков и других лесоматериалов, торцовка пиломатериалов в лесопильном потоке.
- 1.30 Работы с выделением летучих соединений свинца и олова, в том числе ремонт топливной аппаратуры, работающей на этилированном бензине, заправка автомобилей этилированным бензином на колонках без дистанционного управления, пайка радиаторов автомобилей.
- 1.31 Зарядка аккумуляторов.
- 1.32 Ремонт автомобилей, используемых для перевозки нечистот.
- 1.33 Очистка, обмывка подвижного состава, изделий, деталей и узлов от грязи, ржавчины, окалины, старой краски и т. д. вручную, механизированным и механическим способом.
- 1.34 Подготовка к испытаниям, испытания, эксплуатация двигателей и их агрегатов и узлов на стендах в закрытых помещениях.
- 1.35 Уход за животными (чистка, мойка, уборка навоза).
- 1.36 Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.
- 1.37 Ремонт и очистка вентиляционных систем.
- 1.38 Нанесение на поверхность штукатурного раствора вручную, затирка вручную.
- 1.39 Укладка паркетных, плиточных и линолеумных полов на горячей мастике и битуме, резиновых клеях и мастиках, составленных на основе синтетических смол и химических растворителей, отнесенных к 2-4 –му классам опасности.
- 1.40 Полировка изделий на войлочных, бязевых и других кругах, а также на наждачных полотнах.
- 1.41 Пайка деталей и изделий (припой оловянно – свинцовый, кадмиевый, индиевый).
- 1.42 Нанесение плёночных покрытий, проведение процессов очистки и травления полупроводниковых и керамических материалов и пластин.
- 1.43 Формирование межслойной изоляции и получение рисунка плат.
- 1.44 Ремонт электроэнергетического оборудования, устройств автоматики и средств измерения на действующем оборудовании, аппаратуры релейной защиты и автоматики в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподдачи.
- 1.45 Работы, связанные с переборкой различных видов сырья, выработкой текстильных, трикотажных и нетканых материалов, обработкой и крашением этих видов сырья и материалов.
- 1.46 Работы, связанные с переработкой, выработкой, крашением обувных, кожгалантерейных, шорно – седельных, валяльно – войлочных, дубильно – экстрактовых, меховых, кожевенных и кожсырьевых материалов. Введение новых технологических процессов и выпуск готовой продукции.
- 1.47 Слесарные и другие виды работы по обработке оргстекла и пластмасс.
- 1.48 Работа с применением ядохимикатов.
- 1.49 Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекций.
- 1.50 Вулканические работы (при ремонте аглолент, при выполнении НИР и ОКР с применением процесса вулканизации).

- 1.51 Малярные работы с применением асфальтного, кузбасского печнолаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, алкидных пентафталиевых и ПВХ красок, применением химических веществ 2-4 классов опасности.
- 1.52 Пробивка вручную и механизированным инструментом отверстий (борозд, ниш) в каменных конструкциях на сложных и цементных растворах.
- 1.53 Гибка листов из стали, алюминиевых сплавов любой толщины и формы на прессах, станках и гибочных вальцах в холодном состоянии.
- 1.54 Работа на гусеничных тракторах и особо сложной технике.
- 1.55 Вывозка древесины на лесозаготовке.
- 1.56 Лакокрасочные работы и полировка мебели и полов.
- 1.57 Работа с эпоксидной смолой.
- 1.58 Радиомонтажные работы с применением канифоли и хлорного железа.
- 1.59 Сверление пневмоинструментом.
- 1.60 Пропитка антисептиком и другими химическими веществами 2-4 классов опасности и механическая обработка изделий и деталей из древесины.
- 1.61 Ведение процессов транспортировки и укладки цементностружечной массы на поддоне или в форме.
- 1.62 Правильные работы вручную при ремонте кузовов и других деталей автомобилей с применением абразивных кругов.
- 1.63 Уборка наружных поверхностей оборудования, полов, площадок обслуживания в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.
- 1.64 Обслуживание подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, теплофикационных вводов.
- 1.65 Аварийно - восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
- 1.66 Ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей.
- 1.67 Обшивка термоизоляций котлов и теплопроводов на тепловых электростанциях и тепловых сетях.
- 1.68 Обслуживание теплосетевых бойлерных установок в цехах (участках): котельных, турбинных.
- 1.69 Обслуживание теплосетевых бойлерных установок в цехах (участках): котельных, турбинных.
- 1.70 Уборка помещений, где ведутся вышеназванные работы с тяжёлыми и вредными условиями труда.
- 1.71 Работы на высоте 1,3 м и более относительно поверхности земли (пола).
- 1.72 Контроль за безопасным производством вышеназванных работ с тяжёлыми и вредными условиями труда.

## Приложение № 2

к муниципальному соглашению между  
Отделом образования и молодежной  
политики администрации МР  
«Ферзиковский район»  
и Ферзиковской районной организацией  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
на 2017- 2019 годы

### **ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИХ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

Необходимо учитывать в течение всего срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010г., регистрационный № 16999), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

<b>Должность, по которой установлена квалификационная категория</b>	<b>Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса « Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с

безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки образовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу;

	преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования



### Приложение № 3

к муниципальному соглашению между  
Отделом образования и молодежной  
политики администрации МР  
«Ферзиковский район»  
и Ферзиковской районной организацией  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
на 2017- 2019 годы

#### Представление на педагогического работника, претендующего на присвоение высшей квалификационной категории, на основании Соглашения

1. **Ф.И.О.** (полностью)

\_\_\_\_\_

2. **Дата и год  
рождения** \_\_\_\_\_

3. **Место работы**

\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной организации)

\_\_\_\_\_

4. **Стаж педагогической работы по специальности**

\_\_\_\_\_

5. **Занимаемая должность и дата назначения на эту должность**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Приказ № \_\_\_\_\_ от**

\_\_\_\_\_

6. **Дата назначения на эту должность в данной ОО, приказ № \_\_\_\_\_ от**

\_\_\_\_\_

7. **Образование**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование учебного заведения и год его окончания)

8. **Квалификация по диплому**

---

9. **Дата предыдущей аттестации по должности**

---

10. **Присвоение квалификационной категории, № и дата приказа**

---

11. **Заявленная квалификационная категория**

---

12. **Образовательная программа, реализуемая педагогом**\_\_\_\_\_

13. **Учебная нагрузка, классы, группы, в которых работает педагог**

---

---

14. **Результаты учебных достижений учащихся (воспитанников) по годам обучения в межаттестационный период**

Учебный год	Вид контроля (административный, выпускные экзамены, тестирование)	Дата проведения	классы	Всего учащихся	Участвовал и в проверке (количество, %)	Справились без «2» (количество, %)	В т.ч. На «4» и «5»

15. **Уровень личностного развития и творческих достижений учащихся (воспитанников) в межаттестационный период**

Участие учащихся (воспитанников) во внеклассных формах работы	Учебный год	Количество участников	Результаты, победители, призёры (1 место, 2-3 места)
Олимпиады (районные, гор., обл.)			
Конкурсы (районные, гор., обл.)			
Спортивные соревнования (районные, гор., обл.)			
Выставки по труду, ИЗО и др.			

**16. Уровень профессионализма и творческих достижений педагога в межаттестационный период**

Уровень представления (муниципальный, региональный) с указанием названия мероприятия	Форма представления опыта работы	тема	Дата проведения мероприятия
Учебный год	Название конкурса	Уровень конкурса (муниципальный, региональный) с указанием названия мероприятия	Результаты (участник, лауреат, победитель)

**17. Сведения об общественной активности педагога (руководство методическим объединением, участие в деятельности профсоюзного комитета, органов общественного управления ОУ и т. п.)**

---

**Рекомендации для прохождения аттестации**

---

М.П.

Руководитель ОУ \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

подписи)

**Приложение № 4**  
к муниципальному соглашению между  
Отделом образования и молодежной  
политики администрации МР  
«Ферзиковский район»  
и Ферзиковской районной организацией  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
на 2017- 2019 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, КОТОРЫМ В СВЯЗИ С ВРЕДНЫМИ  
УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И  
СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ**

( согласно Постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П -22 « Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

( с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977 г., 30 января, 24,29 мая 1978 г., 7 марта 1979 г., 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981 г., 6 апреля 1982 г., 7 сентября 1983 г., 29 января, 12,26 октября, 5,26 ноября 1987 г., 16,25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988 г., 14 августа, 18, 22 октября 1990 г., 29 мая 1991 г.).

1. Учреждения для детей с малыми и затихающими формами туберкулёза. Работники, непосредственно обслуживающие больных:	Рабочих дней
- врач	12
- библиотекарь	12
- средний медицинский персонал, инструктор и (инструктор – методист) по лечебной физкультуре	12
- младший медицинский и обслуживающий персонал (санитарка, санитарка-няня, уборщица, няня-уборщица, уборщица (няня))	12
- кастелянша	12
- гардеробщик	12
2. Учреждения для умственно- отсталых детей и детей с поражением ЦНС. Работники непосредственно обслуживающие больных:	
- Главный врач, его заместители	30
- врач	24
- средний медицинский персонал, инструктор и (инструктор- методист) по лечебной физкультуре	30
- младший медицинский персонал	30
Общие профессии медицинских работников детских учреждений	
- врачи школ – интернатов и детдомов	12
- ср. мед. Персонал детских яслей и яслей-садов, работающих вне групп детей	12
- групповые мед. сестры, санитарки (няни), мед. персонал изолятора	12

Общие профессии:	
- зольщик и шлаковщик при работе на твердом топливе при удалении золы и шлака:	
а) вручную	12
б) механическим способом	6
Машинист (кочегар) паровых водогрейных котлов на твердом минеральном, торфяном топливе и газе:	
а) при загрузке вручную	12
б) при механической загрузке	6
Истопник, занятый на топке печей на дровяном топливе	6
Машинистка, постоянно работающая на пишущей машинке	6
Повар, работающий у плиты	6
Рабочий (весовщик, дежурный слесарь и подсобный рабочий), непосредственно занятый на работе с углём	6
Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	12
Рабочий, на участках (пунктах) обеспыливания и сушки спецодежды	6
Рабочий прачечной механической стирки белья спецодежды, центрифуговщик	6
Рабочий прачечной на стирке и бучении (замочке) заразного белья и спецодежды	12
Рабочий прачечной на стирке белья и спецодежды вручную	12
Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов	6
Оператор копировальных и множительных машин, непосредственно занятый на электрических аппаратах типа «Ксерокс»	6

## Приложение № 5

к муниципальному соглашению между  
Отделом образования и молодежной  
политики администрации МР  
«Ферзиковский район»  
и Ферзиковской районной организацией  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
на 2017- 2019 годы

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о двухсторонней отраслевой комиссии по заключению, реализации и осуществлению контроля за выполнением муниципального Соглашения между Отделом образования и молодежной политики администрации МР «Ферзиковский район» и Ферзиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Двухсторонняя отраслевая комиссия по заключению, реализации и осуществлению контроля за выполнением муниципального соглашения между Отделом образования и молодежной политики администрации МР «Ферзиковский район» и Ферзиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Отраслевая комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в сфере образования области, созданным сторонами, заключающими Соглашение.

Отраслевая комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Калужской области, Региональным отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Соглашение), настоящим Соглашением и Положением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области.

1.2. Состав Отраслевой комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей.

Количество членов Отраслевой комиссии от каждой из сторон определяется совместным решением сторон.

#### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

2.1. Основными целями Отраслевой комиссии являются:

- решение системы социального партнерства;
- согласование социально-экономических интересов работников и работодателей в отрасли образования Ферзиковского района Калужской области;
- регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования.

2.2. Основными задачами Отраслевой комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения на очередной срок;
- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения;
- оказание содействия при разработке коллективных договоров учреждений образования;

- недопущение ухудшения условий труда и нарушений социальных гарантий работников образовательных учреждений, установленных трудовым законодательством, федеральным и региональным отраслевыми соглашениями по учреждениям образования;
- обсуждение проектов областных законов, постановлений, решений, связанных с социально-трудовыми отношениями в сфере образования;
- изучение опыта по заключению и реализации регионального, городских и районных отраслевых соглашений и коллективных договоров в сфере образования;
- согласование мнений сторон при необходимости внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

### **3. ПРАВА ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ**

#### **3.1. Отраслевая комиссия для выполнения целей и задач вправе:**

- координировать совместные действия сторон по реализации Соглашения и предотвращению коллективных трудовых споров в учреждениях образования;
- контролировать ход выполнения Соглашения, вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений органов исполнительной власти и местного самоуправления, приводящих к нарушению Соглашения или связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров;
- запрашивать у муниципальных органов управления образованием, представителей работодателей, профсоюзных организаций информацию о заключенных соглашениях и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Отраслевой комиссии по развитию социального партнерства в сфере образования области;
- заслушивать на своих заседаниях информацию по выполнению Соглашения, соблюдению трудового законодательства;
- получать информацию о социально-экономическом положении в отрасли, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения;
- решать спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации Соглашения и решений Отраслевой комиссии.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ**

4.1. Отраслевая комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, регламентом и с учетом необходимости оперативного решения возникающих вопросов.

4.2. Для рассмотрения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения, а также осуществления постоянной связи с органами социального партнёрства Отраслевая комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон.

4.3. Работу Отраслевой комиссии организуют сопредседатели, избираемые (назначаемые) сторонами Соглашения.

4.4. Сопредседатели Отраслевой комиссии:

- обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;
- председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии;
- утверждают состав рабочих групп, план и регламент работы Отраслевой комиссии;
- подписывает принятые решения Отраслевой комиссии.

4.5. Решение Отраслевой комиссии считается принятым, если за него проголосовали обе стороны, заключившие Соглашение.

## **5. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ.**

5.1. Отраслевая комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения.

5.2. В случае продления действия Соглашения продлеваются и полномочия Отраслевой комиссии.