



Отчеты за 2018год

первичной организации профсоюза Муниципального общеобразовательного учреждения «Сашкинская средняя общеобразовательная школа»

**Председатель первичной организации профсоюза
Балакина Маргарита Владимировна**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому девиз нашей первичной профсоюзной организации: *«Что не сможет один – сможем вместе!»*

Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал

в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 24 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 100 %.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома, Правил внутреннего трудового распорядка.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Основными направлениями в работе профсоюзного комитета являлись:

I. Организационно-массовая работа.

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и т.д.

За 2017-2018 год было проведено 4 собрания трудового коллектива, 3 заседаний профсоюзного комитета, 3 профсоюзных собрания. Они своевременно запротоколированы.

На профсоюзных собраниях за отчетный период рассматривались такие вопросы, как «О ходе выполнения пунктов коллективного договора», «О выполнении соглашения по охране труда» и т.д.

Были приняты соответствующие решения по обсуждаемым вопросам. Профком старался направить работу на выполнение решений этих собраний.

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской или районной организации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- информационный стенд профкома в учительской на 2 этаже, профсоюзная страничка на сайте школы.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МОУ «Сашкинская СОШ».

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование графика отпусков, штатного расписания и т.д.

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза.

Всем коллективом проводим праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, отмечаем День учителя, Новый год. Профсоюзный комитет старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда.

V. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Членами комиссии по ОТ проведены Дни охраны труда, составлены акты по итогам проверок, выписаны предложения. На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ на отдельные виды работ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий составляется смета расходов.

Профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Губарь Н.Е. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ КОЛЛЕКТИВА
МОУ «Сашкинская средняя общеобразовательная школа»

на 01.10.2018 г.

1. Всего работающих: 27 человек (без совместителей)

Из них членов Профсоюза 24, процент профсоюзного членства 89 %.

2. Из общего числа штатных работников

2.1. педагогических работников (без руководителей ОУ) 15

в том числе:

2.1.1. молодых специалистов (имеют стаж работы до 3 лет) 1

2.1.2. педагогов, получающих досрочную пенсию 5

2.1.3. пенсионеров по возрасту (работающих) 2

2.1.4. мужчин 3

2.2. руководящих работников 3

2.3. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком 2

2.4. вспомогательно-технического персонала (*без совместителей!*) 6

в том числе

2.6.1. пенсионного возраста 5

3. Из педагогических работников (штатных!):

3.1. учителей 13

3.2. воспитателей 1

3.3. педагогов дополнительного образования -

3.4. других категорий (логопеды, психологи, методисты и т.д.) 0

4. Возраст педагогических работников (штатных!):

4.1. до 30 лет 1

4.2. до 40 лет 2

4.3. до 55 лет 10

4.4. старше 55 лет 2

5. Результаты аттестации штатных работников.

5.1. аттестованных педагогических и руководящих работников 15, процент от количества работающих 83%

в том числе:

5.1.1. высшая 0

5.1.2. первая 4

5.1.3. соответствие зан. должности 11

5.1.4. не аттестованы 3

6. Количество награжденных работников 1

в том числе:

6.1. правительственными наградами 0

(медалями, знаками, почетными званиями) 0

6.2. грамотами Министерства образования РФ 0

6.3. грамотами Министерства образования Калужской области 0

6.3. другими грамотами, дипломами (занесен на Доску Почета)

в том числе:

6.3.1. профсоюзных органов 1

7. Учебная нагрузка штатных педагогов

7.1. до 1 ставки 6

7.2. от 1 до 1,5 ставок 3

7.3. от 1,5 до 2 ставок 5

7.4. свыше 2 ставок 0

8. Нуждаются в улучшении жилищных условий 2 работников, из них педагогических 2
в том числе:

8.1. не имеют собственного жилья 2

8.2. живут в общежитии 0

8.3. снимают квартиру 1

8.4. проживают с родителями 1

8.5. стоят в очереди на получение жилья в управлении по жилищной политике Администрации города 0

9. Улучшили свои жилищные условия 0

в том числе

9.1. получили ссуду на строительство или покупку жилья 0

9.2. воспользовались ипотечным кредитованием 0

9.3. другое _____

10. Сведения о составе семей штатных работников

10.1. семей бюджетников 12

в том числе

10.1.1. учительских семей 9, указать фамилии: Губарь, Федосова, Тимохина, Гудкова, Муравлев, Евграшкин, Калмыкова, Холщева, Орлов.

в том числе

10.1.1.1. работает в данном ОУ один из супругов 8

10.1.1.2. работают в данном ОУ оба супруга 0

10.2. одиноких мам, воспитывающих детей 1

10.3. семей, имеющих 3-х и более детей 1

10.4. работников, не имеющих семьи 1

11. Число работников, получающих МРОТ 8

12. Число работников, работающих во вредных условиях труда 0

в том числе:

12.1. получают доплату в размере до 12% 0

13. Количество детей работников учреждения 7

в том числе

детей работников членов Профсоюза 7, из них школьного возраста 1

14. Оздоровлено детей членов Профсоюза

14.1. в загородных лагерях 0

14.2. в санаториях 0

14.3. в лагерях дневного пребывания 0

Председатель ПК _____
(подпись)

Балакина М.В.
(расшифровка подписи)

ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ППО)

(общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного
образования и др.)

на 1 января 20 19 года

(наименование первичной профсоюзной организации)

I. ДАННЫЕ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ		X	
1.1. Количество работающих в организации (без совместителей)	(всего)	24	
в т.ч.: - педагогических работников		18	
из них: - молодежи до 35 лет		3	
II. ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ		X	
2.1. Численность членов Профсоюза (состоящих на проф.учете)	(всего)	24	
из них: 2.1.1. - работающих		24	
в т.ч.: - педагогических работников		18	
из них: - молодежи до 35 лет		3	
2.1.2. - неработающих пенсионеров			
2.2. Охват профсоюзным членством (2.1.1./ 1.1. x 100 = %)		100,00%	
2.3. Принято в Профсоюз	(всего)	1	
2.4. Выбыло из Профсоюза (по личному заявлению о выходе)	(всего)	0	
2.5. Исключено из Профсоюза	(всего)	0	
		X	
III. НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ЗВЕНЬЕВ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ			
3.1. Общее кол-во проф. организаций в струк.подразделениях			
3.2. Общее кол-во профгрупп			
IV. СВЕДЕНИЯ О ПРОФАКТИВЕ И ОБУЧЕНИИ			X
4.1. Общее количество профсоюзного актива	(всего)	7	
в т.ч.: 4.1.1. члены профкома (вместе с председателем)		4	
4.1.2. члены комиссий при профкоме (без строки 4.1.1.)		3	
4.1.3. члены КРК (с председателем)			
4.1.4. члены профбюро (с председателем) (при наличии)			
4.1.5. профгруппорги (при наличии)			
4.2. Обучено актива за отчетный период	(всего)	1	

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ (подпись)

Балакина М.В.

_____ (ФИО)