

## **Требования к трудовым отношениям с несовершеннолетними лицами**

Согласно ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

Подростки, достигшие возраста пятнадцати лет и получившие или получающие общее образование, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Трудовой договор может быть заключен с несовершеннолетним, достигшим возраста четырнадцати лет, который получает общее образование, с обязательного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для учебы.

Кроме того, лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру, который осуществляется за счет средств работодателя.

Таким образом, в соответствии со ст. 70 ТК РФ, для лиц, не достигших возраста 18-ти лет, испытание при приеме на работу не устанавливается. Для работников в возрасте до шестнадцати лет рабочее время (время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности) устанавливается не более 24 часов в неделю, а для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю. Также в соответствии с требованиями ст. 94 ТК РФ, продолжительность ежедневной смены для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет не может превышать 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов. Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, установлена продолжительность ежедневной смены: для подростков в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

В соответствии со ст. 265 ТК РФ, запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Помощник прокурора  
юрист 3 класса

И.А. Гринев